

ACCORDO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ATTUAZIONE DELL'ACCORDO REGIONALE DEL 19 DICEMBRE 2013 PER LA DISCIPLINA DEI RAPPORTI CON I MEDICI SPECIALISTI AMBULATORIALI

Premesso:

- che in data 21 dicembre 2012, in ottemperanza a quanto prescritto dalla DGR 4526 del 19 dicembre 2012, è stato sottoscritto apposito accordo integrativo aziendale, valido per il solo anno 2013, tra l'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate e le rappresentanze sindacali degli specialisti ambulatoriali convenzionati interni, per la disciplina dei rapporti con gli stessi specialisti e, nello specifico, dell'ammontare del fondo di ponderazione e del suo utilizzo per l'incentivazione del proseguimento dei progetti finalizzati definiti con lo stesso accordo;

Vista l'Intesa del 08.07.2010 – CONFERENZA PERMANENTE PER I RAPPORTI TRA LO STATO LE REGIONI E LE PROVINCE AUTONOME DI TRENTO E BOLZANO, ed in particolare l'art. 3, comma 5, che demanda alla negoziazione aziendale la definizione dei progetti e l'attività del personale sanitario convenzionato necessari all'attuazione degli obiettivi individuati dalla programmazione regionale;

Visto l'Accordo integrativo regionale del 5 dicembre 2012, approvato con DGR 4526 del 19 dicembre 2012, con il quale si sono stabiliti, tra l'altro, i criteri per la definizione dei programmi e progetti finalizzati per il 2013 e si sono confermate le modalità per la formazione del Fondo di ponderazione e per la retribuzione di detti progetti-obiettivo previste dall'Accordo Integrativo Regionale del 20 luglio 2011, approvato con DGR 2129/2011;

Visto l'accordo sottoscritto con le rappresentanze sindacali regionali degli specialisti ambulatoriali convenzionati interni in data 19 dicembre 2013, con cui è stato stabilito:

- * che venga prorogato, a valere per tutto l'anno 2014, quanto concordato con il citato Accordo integrativo regionale del 5 dicembre 2012 con riferimento all'anno 2013;
- * che le Aziende debbano conseguentemente inviare alla DG Salute, entro il 28 febbraio 2014, i progetti che intendono sottoporre ai medici specialisti e alle alte professionalità ambulatoriali a valere per l'anno 2014;
- * che la DG Salute si impegni a convalidare tali progetti entro il 30 aprile 2014;

Dato atto che il presente accordo avrà validità per il solo anno 2014.

Tutto ciò premesso, le parti concordano quanto segue.

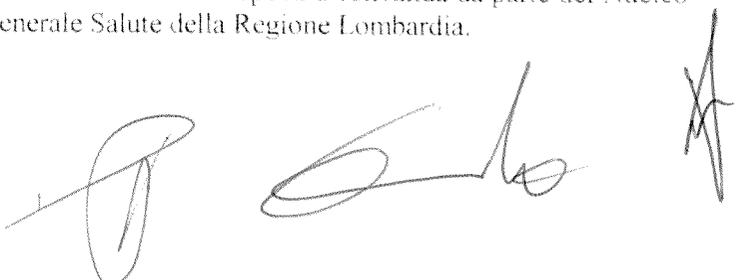
AMMONTARE DEL FONDO DI PONDERAZIONE

Si dà atto che l'ammontare del fondo di ponderazione per l'anno 2014, calcolato ai sensi del D.L. 78/2010 (così come convertito con modificazioni dalla L. 30 luglio 2010, n. 122) è il seguente:

TOTALE ORE INCARICO ANNUALI AL 31.12.2013:	h 23.019,81
Quota oraria euro 5,565 x media ore annuali d'incarico 2013	€ 128.105,24
Quote anzianità (RIA) specialisti cessati dal 01.01.2004 al 31.12.2009	€ 8.054,61
AMMONTARE FONDO PONDERAZIONE QUALITATIVA 2014	€ 136.159,85

PROGETTI AZIENDALI FINALIZZATI PER IL FONDO DI PONDERAZIONE QUALITATIVA

I progetti aziendali definiti ai sensi dell'art.1 dell'accordo regionale citato in premessa sono quelli che risultano dal prospetto allegato (1) al presente accordo, che saranno sottoposti a convalida da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni e della Direzione Generale Salute della Regione Lombardia.



Gli obiettivi sono assegnati ad ognuno degli specialisti convenzionati, secondo la disciplina di appartenenza. È responsabilità dei Direttori Medici di Presidio dare compiuta comunicazione degli obiettivi agli specialisti a seguito della sottoscrizione del presente accordo, nonché monitorare in corso d'anno l'andamento del perseguimento degli stessi e risolvere eventuali situazioni che ne rendano problematico e/o impossibile il raggiungimento, anche tramite segnalazione degli stessi problemi alle Strutture competenti.

La quota oraria di ponderazione definita ai sensi dei citati accordi è erogata a saldo al raggiungimento degli obiettivi fissati, previa certificazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni ed è, in ogni caso, riproporzionata in rapporto alle ore di attività effettivamente prestate.

Sono considerate equiparate al servizio le assenze per:

- permesso annuale retribuito
- distacco sindacale ex art. 34 commi 4 e 5 ACN
- malattia fino a trenta giorni
- infortunio sul lavoro fino a trenta giorni
- partecipazione alle iniziative formative aziendali fino a 35 ore per un impegno orario non inferiore a 38 ore settimanali.

Il premio complessivo da erogare, a saldo, al raggiungimento di ogni obiettivo, corrisponde alla percentuale indicata per lo stesso nella tabella allegata al presente accordo, parametrato all'ammontare complessivo delle risorse disponibili e dedotti gli importi già impegnati per la remunerazione delle voci variabili finanziate con il fondo.

Si dà atto che, nel caso in cui uno o più obiettivi/sotto-obiettivi non possano essere raggiunti per cause non dipendenti del singolo specialista, ovvero non sia pertinente con la specialità, la quota di premio riferita allo stesso obiettivo sarà erogata sulla base del raggiungimento dei rimanenti obiettivi/sotto-obiettivi, proporzionalmente al peso degli stessi.

Nel caso in cui il grado di raggiungimento degli obiettivi comporti un livello di pagamento teorico degli stessi eccedente l'importo disponibile del fondo, al netto degli utilizzi che dello stesso sono stati effettuati in corso d'anno ai sensi delle previsioni contrattuali vigenti, la quota di premio liquidata ai singoli professionisti sarà ridotta proporzionalmente entro i limiti del fondo.

Eventuali residui del Fondo di ponderazione derivanti dal non raggiungimento degli obiettivi e/o da insufficienti ore di attività prestate saranno utilizzati prioritariamente per promuovere iniziative di formazione.

NORMA DI RINVIO

Per tutto quanto non previsto nel presente accordo si rinvia alla pre-intesa regionale e agli ACN citati in premessa.

Allegati:

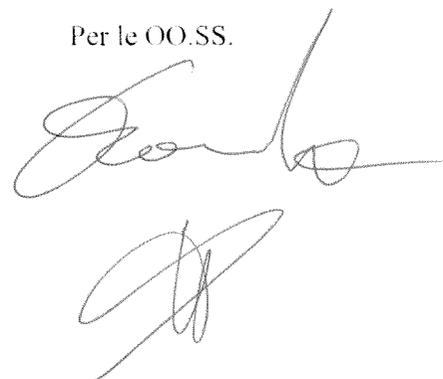
- 1) Scheda progetti 2014

Vimercate, 19 FEBBRAIO 2014

Per l'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate



Per le OO.SS.



Obiettivi Aziendali - Medici Specialisti Ambulatoriali Interni - 2014

MACRO-OBIETTIVO	PESO	INTERVENTI / AZIONI	INDICATORE DI RISULTATO	MODALITA' DI VERIFICA
Semplificazione accessi ai servizi sociosanitari	35%	Implementazione della rete SISS attraverso la digitalizzazione e dei referti	Digitalizzazione di almeno il 98% dei referti rispetto al totale delle prestazioni rese (incluse le prestazioni la cui erogazione sia decisa contestualmente ad una prestazione principale, come ad es. visita ed esami strumentali con testuali).	<ul style="list-style-type: none"> - Relazione da parte del Direttore della S.C. Controllo di Gestione in cui siano contenuti i dati relativi all'effettivo utilizzo delle prescrizioni elettroniche e della digitalizzazione dei referti da parte degli specialisti ambulatoriali convenzionati nel corso dell'anno 2014, sulla base delle informazioni ricevute da Direzioni Mediche di Presidio (totale delle prescrizioni e delle refertazioni effettuate) e dalla S.C. Sistemi Informativi (n. prescrizioni e refertazioni elettroniche) - Comunicazione delle risultanze individuali ai singoli Specialisti - Convalida da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni
Collaborazione alle azioni finalizzate al rispetto dei tempi d'attesa deliberati dalla Giunta Regionale	35%	Azioni e iniziative atte a favorire l'accesso alle prestazioni sanitarie e rispetto dei tempi d'attesa	<p>Mantenimento e miglioramento della capacità d'offerta per ciascun specialista ambulatoriale, secondo i target stabiliti per ogni disciplina nell'allegata tabella.</p> <p>Indicatore: numero di prestazioni effettuate dal singolo professionista, rapportate al numero delle ore lavorate.</p> <p>Nei casi in cui non sia possibile ricondurre con certezza le singole prestazioni ad uno specialista, l'indicatore sarà calcolato in modo aggregato per disciplina e ambulatorio, tenendo conto di tutte le informazioni disponibili.</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Relazione da parte del Direttore della S.C. Controllo di Gestione in cui siano contenuti i dati relativi al numero delle prestazioni effettuate da parte degli specialisti ambulatoriali nel corso dell'anno 2014, sulla base delle informazioni ricevute dalla S.C. Sistemi Informativi - Comunicazione delle risultanze individuali ai singoli Specialisti per eventuali osservazioni - Convalida da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni

Obiettivi Aziendali - Medici Specialisti Ambulatoriali Interni - 2014

MACRO-OBIETTIVO	PESO	INTERVENTI / AZIONI	INDICATORE DI RISULTATO	MODALITA' DI VERIFICA												
Miglioramento della qualità dei servizi e della sicurezza del paziente	30%	Miglioramento della capacità di attrazione del servizio	<p>Percentuale di nuovi pazienti nell'anno 2014 (pazienti ai quali sia stata erogata almeno una prestazione nell'anno e ai quali non siano state erogate prestazioni nell'anno 2013) rispetto al totale dei pazienti trattati nel 2014 (pazienti ai quali sia stata erogata almeno una prestazione nel corso dell'anno 2014).</p> <p>La quota di premio corrispondente all'obiettivo sarà erogata come segue:</p> <table style="margin-left: 40px;"> <tr> <td>< 4% di nuovi pazienti</td> <td>→</td> <td>0% del premio</td> </tr> <tr> <td>≥ 4% e < 5%</td> <td>→</td> <td>50% del premio</td> </tr> <tr> <td>≥ 5% e < 8 %</td> <td>→</td> <td>75% del premio</td> </tr> <tr> <td>≥ 8 %</td> <td>→</td> <td>100% del premio</td> </tr> </table> <p>Per il pagamento dell'obiettivo sarà richiesto il raggiungimento di una soglia minima sul numero totale di pazienti 2014 pari al 90% del numero totale di pazienti 2013. L'indicatore sarà calcolato in modo aggregato per tutti gli specialisti operanti in ciascuna disciplina, tenendo conto di tutte le informazioni disponibili. Nei casi di presenza parziale del professionista nel corso dell'anno, il dato influirà in modo ponderato per i mesi di presenza.</p>	< 4% di nuovi pazienti	→	0% del premio	≥ 4% e < 5%	→	50% del premio	≥ 5% e < 8 %	→	75% del premio	≥ 8 %	→	100% del premio	<p>- Relazione da parte del Direttore della S.C. Controllo di Gestione in cui siano riportate le percentuali di incremento del numero di pazienti per ogni disciplina, sulla base delle informazioni ricevute dalla S.C. Sistemi Informativi.</p> <p>Considerato che l'obiettivo viene introdotto per la prima volta nel 2014, dopo il primo semestre 2014 è previsto un incontro di verifica in cui sarà valutato l'andamento dell'obiettivo e saranno eventualmente riconsiderati i valori soglia.</p>
< 4% di nuovi pazienti	→	0% del premio														
≥ 4% e < 5%	→	50% del premio														
≥ 5% e < 8 %	→	75% del premio														
≥ 8 %	→	100% del premio														



Mantenimento e miglioramento della capacità d'offerta - media oraria prestazioni 2014

DISCIPLINA	MODALITA' DI VERIFICA
CARDIOLOGIA	6,00
DERMATOLOGIA	5,00
FISIATRIA	2,20
NEUROPSICHIATRIA INFANTILE *	1,90
OCULISTICA	4,70
ODONTOIATRIA SERVICE	1,20
ORTOPEDIA TRAUMATOLOGIA	5,00
OSTETRICIA GINECOLOGIA	3,50
OTORINOLARINGOIATRIA	4,80
PEDIATRIA **	1,20
RADIOLOGIA	5,50
AUDILOGIA	3,70
FONIATRIA	1,00

** La valutazione finale dovrà tenere conto dell'intera attività di servizio