



Azienda Ospedaliera di  
Desio e Vimercate

Ospedali di:  
Carate B. - Giussano  
Desio - Seregno  
Vimercate

Dipartimento Amministrativo  
SC Risorse Umane

Rif.: VC/AV

Vimercate, 15 luglio 2014

Sub allegato n. 1 alla  
deliberazione n. 636 del 30-7-14

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria in merito all'Accordo tra le OO.SS. dell'Area della Dirigenza Medica e SPTA per l'aggiornamento dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato – 16 maggio 2014**

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

L'art. 40, comma 3-sexies, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165 prevede che, a corredo di ogni contratto integrativo, le pubbliche amministrazioni redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001.

In data 19 luglio 2012, con Circolare n. 25, il Ministero dell'Economia e delle Finanze - dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, ha predisposto e resi noti gli schemi di relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, evidenziando che gli atti di contrattazione integrativa rispetto ai quali devono essere esperite le procedure di cui al richiamato art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, possono appartenere alle seguenti tre distinte tipologie:

- a) contratti integrativi normativi (c.d. articolato) - si tratta di atti che definiscono la cornice di regole generali concordate in sede integrativa e sono riferiti ad un arco temporale stabilito dalla contrattazione di primo livello (es. quadriennio fino alla tornata contrattuale 2006-2009);
- b) contratti integrativi economici - costituiscono gli atti che compiutamente e periodicamente rendono conto della programmazione contrattata delle risorse in sede locale e sono riferiti, su indicazione dei contratti collettivi di primo livello in essere (C.C.N.L., Ccrl o Ccpl), ad un biennio o, più frequentemente, ad uno specifico anno;
- c) contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello.

La medesima Circolare n. 25 precisa, inoltre, che nella casistica sopra riportata rientrano anche tutti gli atti denominati nei modi più vari (verbali, protocolli di intesa, accordi quadro ecc.) che interessano l'utilizzo delle risorse del Fondo, ivi compresi anche gli atti unilaterali formalizzati in via provvisoria dall'Amministrazione ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001.

In data 16 maggio 2014, le delegazioni trattanti di Parte pubblica e sindacale del personale della Dirigenza Medica e Veterinaria e della Dirigenza SPTA - Ruolo Sanitario - dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, in sede di contrattazione decentrata integrativa, hanno sottoscritto i seguente accordi (i cui testi integrali sono riportati negli Allegati 2 e 3 alla presente relazione):

- "Accordo per l'aggiornamento dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza medica"
- "Accordo per l'aggiornamento dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza SPTA – Ruolo Sanitario"

In relazione ai citati accordi è stata redatta la presente relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, in linea con quanto previsto e chiarito nella citata Circolare n. 25 e seguendo gli schemi ad essa allegati.

Si precisa che gli accordi in parola si inquadrano nella tipologia c) di cui sopra, ovvero "contratti stralcio su specifiche materie (normativi o economici), che possono essere siglati dalle delegazioni trattanti purché nel rispetto delle cornici di regole disciplinate dalla legge e dal contratto collettivo di primo livello".

Ai sensi del si ritiene di dover inoltre con atto unilaterale aziendale provvedere (ai sensi dell'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001) ad un aggiornamento analogo dei seguenti aspetti relativi alla corresponsione della Retribuzione di Risultato per i Ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo della Dirigenza SPTA, da adottarsi con prossimo provvedimento aziendale. Tale adeguamento è descritto nell'allegato 4 alla presente relazione.

IL DIRETTORE DELLA  
S.C. RISORSE UMANE  
(dot. Valentino Colao)



**RELAZIONE ILLUSTRATIVA**

**Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

|   |   |
|---|---|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                   | 16 maggio 2014 (accordi Dirigenza Medica e Veterinaria e Dirigenza SPTA – Ruolo sanitario)<br>Prossima adozione dell'atto unilaterale relativo alla Dirigenza SPTA – Ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo)  |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>             | Decorrenza a partire 1 gennaio 2014   |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b> | <p><b>Parte Pubblica:</b><br/>           Dr. Pietro Caltagirone – Direttore Generale - Assente<br/>           Dr. Marco Bosio – Direttore Sanitario<br/>           Dr.ssa Isabella Galluzzo – Direttore Amministrativo - Assente<br/>           Dr. Valentino Colao – Direttore S.C. Risorse Umane<br/>           Dr.ssa Anna Maria Gorini – Direttore SITRA - Assente</p> <p><b>Parte sindacale - Dirigenza Medica e Veterinaria</b></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br/>           - ANAAO ASSOMED<br/>           - CIMO ASMD<br/>           - AAROI EMAC<br/>           - FP CGIL<br/>           - FVM<br/>           - FASSID<br/>           - CISL MEDICI<br/>           - FESMED<br/>           - ANPO ASCOTI FIALS MEDICI<br/>           - UIL MEDICI</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b><br/>           - AAROI EMAC<br/>           - AMPO ASCOTI FIALS MEDICI<br/>           - FASSID COAS<br/>           - CISL MEDICI<br/>           - FP CGIL MEDICI<br/>           - CIMO</p> <p><b>Parte sindacale - Dirigenza SPTA (Ruolo Sanitario)</b></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b><br/>           - FASSID<br/>           - ANAAO ASSOMED<br/>           - FP CGIL<br/>           - CISL FP<br/>           - UIL FP<br/>           - FEDIR SANITA'</p> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b><br/>           - AUPI</p> |

|   |  |
|---|--|
|   | <p><u>Parte sindacale - Dirigenza SPTA (Ruolo Professionale, Tecnico, Amministrativo)</u></p> <p><b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- FASSID</li> <li>- ANAAO ASSOMED</li> <li>- FP CGIL</li> <li>- CISL FP</li> <li>- UIL FP</li> <li>- FEDIR SANITA'</li> </ul> <p><b>Organizzazioni sindacali firmatarie:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- (Nessuna OS intervenuta all'incontro in rappresentanza dei ruoli in oggetto)</li> </ul>   |
| <b>Soggetti destinatari</b>   | <p>Personale dipendente a tempo indeterminato e determinato delle Aree Dirigenziali Medica-Veterinaria e SPTA</p>  |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>Aggiornamento dei criteri per la corresponsione della Retribuzione di Risultato previsti con precedente accordo sindacale valido per entrambe le Aree Dirigenziali e per tutti i ruoli, sottoscritto in data 29 giugno 2012:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. criteri di assegnazione quota del 15% del Fondo riservata alla Direzione Generale – anno 2014;</li> <li>2. criteri di calcolo del punteggio da attribuire con riferimento al raggiungimento degli obiettivi gestionali – Ricavi.</li> </ol> <p>Per la Dirigenza Medica-Veterinaria e per la Dirigenza SPTA - Ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo - si prevedono inoltre per l'anno 2014 specifiche destinazioni della quota di cui al precedente punto 1.</p> <p>Per la Dirigenza SPTA - Ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo – vengono inoltre meglio specificate le modalità di attribuzione dei residui del fondo posizione.</p> |

|  |  |   |
|--|--|---|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>   | <b>Intervento dell'Organo di controllo interno.<br/>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>               | <p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br/><i>In corso di acquisizione</i></p>  |
|  |  | <p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli<br/><i>Vedi punto precedente</i></p>  |
|  | <b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b> | <p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>Sì, per gli anni 2012, 2013, 2014. Tutti i documenti ad essi relativi sono pubblicati sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Piano della Performance.</i></p>  |
|  |  | <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009</p> <p><i>Sì, è pubblicato sul sito internet istituzionale dell'Azienda alla sezione Amministrazione trasparente – Disposizioni generali - Programma per la Trasparenza e l'Integrità.</i></p>   |
|  |  | <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009?</p> <p><i>L'art. 11 del D.Lgs. 150/2009 è stato abrogato dal D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33 che ha disposto (con l'art. 52, comma 5) che "Dalla data di entrata in vigore del presente decreto, qualsiasi rinvio al Programma triennale per la trasparenza e l'integrità di cui all'articolo 11 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, si intende riferito all'articolo 10" dello stesso D.Lgs. 33/2013.</i></p> <p><i>Gli obblighi di pubblicazione di cui all'articolo abrogato sono stati comunque assolti tramite pubblicazione sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione trasparente – Sottosezioni varie.</i></p> |
| <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p><i>Sì, la relazione relativa all'anno 2014 è stata convalidata in data 10 giugno 2014. È stata pubblicata entro il termine del 30 giugno 2014 sul sito internet istituzionale dell'Azienda, alla sezione Amministrazione trasparente – Performance – Relazione sulla Performance, assieme all'analoga relazione relativa all'anno 2012.</i></p> |  |   |
| <b>Eventuali osservazioni</b><br><i>Nessuna</i>  |  |   |

**Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto**

**(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

**a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo**

Gli accordi oggetto della presente relazione, nonché l'atto unilaterale che l'Azienda si appresta ad adottare con riferimento alla Dirigenza SPTA – Ruoli Tecnico, Professionale, Amministrativo – hanno le seguenti finalità:

- definizione di criteri di assegnazione quota del 15% del Fondo riservata alla Direzione Generale – anno 2014;
- aggiornamento dei criteri di calcolo del punteggio da attribuire con riferimento al raggiungimento degli obiettivi gestionali – Ricavi

Di seguito si riporta una sintetica descrizione del contenuto dell'articolato, la cui struttura è comune ai tre documenti:

**1 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE QUOTA DEL 15% DEL FONDO RISERVATA ALLA DIREZIONE GENERALE**

L'articolo 1 dell'accordo aziendale in tema di retribuzione di risultato del 29 giugno 2012 prevede che una quota pari al 15% del totale del fondo sia "riservata alla Direzione Generale per premiare situazioni di particolare criticità, per la realizzazione di progetti, compensazioni per carichi di lavoro, ecc, verificatisi durante l'anno, che verranno comunicate alle OO.SS."

Si è ritenuto, in ossequio alla più recente normativa in materia di premialità, di specificare ulteriormente i criteri per l'attribuzione di tale quota di retribuzione.

Per l'esercizio 2014, gli ambiti per i quali si prevede di destinare in via prioritaria tali risorse vengono definiti come segue.

**Area Medica-Veterinaria:**

- incentivazione e sensibilizzazione personale Medico all'effettuazione delle procedure di partoanalgesia in tutte le strutture di Ostetricia e Ginecologia, secondo le modalità previste nel progetto descritte nell'allegato A all'accordo;
- incentivazione delle cariche di responsabile Aziendale Anticorruzione e Delegato per la Sicurezza:

**Area SPTA – Ruolo Sanitario:** i criteri saranno definiti dalla Direzione aziendale in corso d'anno od eventualmente anche a consuntivo, previa informativa alle OO.SS.

**Area SPTA – Ruoli Tecnico, Professionale, Amministrativo:**

- attuazione in tutte le strutture Aziendali degli adempimenti in tema di Anticorruzione e Trasparenza;
- riorganizzazione del SITRA per la realizzazione del progetto di somministrazione di lavoro a tempo determinato.

Per tutte le Aree, l'eventuale quota non utilizzata, od eventualmente anche la quota complessiva non utilizzata, ritornerà a fine anno nella disponibilità del fondo di risultato per le finalità dello stesso.

**2 – AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI CALCOLO DEL PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE CON RIFERIMENTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI**

Con l'accordo aziendale in materia di retribuzione di risultato stipulato in data 29 giugno 2012 – art. 5 - si è stabilito che "l'incentivo economico effettivamente distribuibile per ciascuna Unità operativa sarà definito, alla fine di ogni esercizio, in misura proporzionale al grado di raggiungimento, validato del Nucleo di

Valutazione, degli obiettivi assegnati alla singola articolazione aziendale in sede di budget (con le modalità descritte nel vigente "Regolamento di budget")".

Per quanto riguarda in particolare gli obiettivi gestionali eventualmente riferiti a ricavi, prendendo atto dell'andamento dei volumi di produzione aziendali, nonché delle più recenti linee guida regionali, si è concordata una opportuna rivisitazione dei criteri di calcolo del punteggio riferito ai ricavi, che rendano più sfidante il collegamento con la quota di retribuzione liquidata. Tale collegamento è sintetizzato in un'apposita scala.

Per la sola Area SPTA – Ruoli Tecnici, Professionale e Amministrativo, si è specificato che, ai sensi dell'articolo 50 c. 5 del CCNL Normativo 1998 – 2001 ed economico 1998 – 1999 per la Dirigenza SPTA, gli eventuali residui del fondo posizione confluiranno temporaneamente, a partire dall'esercizio 2014, nel fondo risultato, ad incremento del monte risorse disponibile per l'incentivazione dei Dirigenti appartenenti all'Area, e verranno liquidati a tale titolo e secondo le regole e i criteri in vigore per la Retribuzione di Risultato.

**b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

**c) Effetti abrogativi impliciti**

Sostituzione della tabella di collegamento tra grado di raggiungimento dell'obiettivo relativo ai ricavi e importo liquidato, riportata all'articolo 5 dell'accordo integrativo decentrato in materia di retribuzione di risultato per le Aree Dirigenziali, stipulato in data 29 giugno 2012.

**d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità**

Gli accordi oggetto della presente relazione, nonché l'atto unilaterale che l'Azienda si appresta ad adottare con riferimento alla Dirigenza SPTA – Ruoli Tecnico, Professionale, Amministrativo – risultano essere totalmente coerenti con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità e in particolare con il Titolo III del D.Lgs. 150/2009, nonché con la contrattazione collettiva di livello nazionale e con la giurisprudenza contabile, ai fini della corresponsione di incentivi per la performance individuale e organizzativa.

**e) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali – ai sensi dell'articolo 23 del Decreto Legislativo n. 150/2009**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

**f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo**

I risultati attesi dall'accordo sono così sintetizzabili:

- migliore esplicitazione dei criteri di utilizzo da parte della Direzione della quota di fondo ad essa riservata per premiare situazioni di particolare criticità;
- miglioramento del potenziale incentivante dell'obiettivo gestionale legato ai ricavi, ove applicabile, tramite definizione di una scala di collegamento con le quote di pagamento della retribuzione di risultato maggiormente sfidante.

Si precisa che il presente accordo non presenta risvolti economici a carico del bilancio di competenza in quanto tutte le risorse necessarie sono finanziate mediante la destinazione di quote di fondi già esistenti.

**g) Altre informazioni**

Nessuna.

## **RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA**

### **Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità**

**- Risorse storiche consolidate**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccni/Ccrl/Ccpl**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

**- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione II - Risorse variabili**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

### **Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

#### **Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*

#### **Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione**

*[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]*



**Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

**Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Vedi allegato 1 alla presente relazione.

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

[PARTE NON PERTINENTE AGLI SPECIFICI ACCORDI ILLUSTRATI]

Responsabile del procedimento: dott. Valentino Colao  
Pratica trattata da: Dott. Alessandro Valtolina (tel. 039/6654027)  
e-mail: [alessandromario.valtolina@aovimercate.org](mailto:alessandromario.valtolina@aovimercate.org)





**ACCORDO PER L'AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI  
ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA  
DIRIGENZA MEDICA**

Il giorno 16 maggio 2014 ha avuto luogo presso il Presidio di Vimercate l'incontro per la sottoscrizione del presente accordo per la definizione dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica.

Il presente accordo viene sottoscritto:

- in applicazione dell'art. 26 del CCNL del 17 ottobre 2008 dell'area della Dirigenza Medica;
- ad integrazione del CCIA stipulato in data 27 luglio 2009;
- quale modifica parziale dell'accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato, stipulato in data 29 giugno 2012 e valido per la Dirigenza Medica-Veterinaria e per la Dirigenza SPTA.

**FINALITA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo viene sottoscritto con le seguenti finalità:

- criteri di assegnazione quota del 15% del Fondo riservata alla Direzione Generale - anno 2014;
- aggiornamento dei criteri di calcolo del punteggio da attribuire con riferimento al raggiungimento degli obiettivi gestionali - Ricavi.

**1 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE QUOTA DEL 15% DEL FONDO RISERVATA ALLA DIREZIONE GENERALE**

L'articolo 1 del citato accordo in tema di retribuzione di risultato del 29 giugno 2012 prevede una quota pari al 15% del totale del fondo sia "riservata alla Direzione Generale per premiare situazioni di particolare criticità, per la realizzazione di progetti, compensazioni per carichi di lavoro, ecc, verificatisi durante l'anno, che verranno comunicate alle OO.SS."

Per l'anno 2014 la quota di fondo corrispondente a tale percentuale ammonta, per l'Area contrattuale Medica e Veterinaria, a € 212.969,00.

Per l'esercizio 2014, gli ambiti per i quali si prevede di destinare in via prioritaria tali risorse sono i seguenti:

- fino a una quota di € 150.000,00: incentivazione e sensibilizzazione personale Medico all'effettuazione delle procedure di partoanalgesia in tutte le strutture di Ostetricia e Ginecologia; attività dirette ai Dirigenti Medici direttamente coinvolti, certificate secondo le modalità previste nel progetto che sarà avviato dall'Azienda con propria Deliberazione, sinteticamente descritte nell'allegato A al presente accordo;
- fino a una quota di € 2.000,00: incentivazione dell'attività di Delegato del Datore di Lavoro ai fini degli obblighi di cui al D.Lgs. 81/2008; la liquidazione sarà effettuata con riferimento al coordinamento e messa a regime del Piano Antincendio per il PO Vimercate; lo stato della redazione e messa a regime sarà accertato dal Direttore Amministrativo, con propria istruttoria ed avvalendosi di una Relazione del Responsabile Anticorruzione;
- fino a una quota di € 5.000,00: incentivazione dell'attività di Responsabile Aziendale Anticorruzione e Trasparenza, con specifico riferimento agli obblighi di pubblicazione; la liquidazione sarà effettuata con riferimento al regolare rilascio delle certificazioni periodiche sugli obblighi di pubblicazione da parte del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, secondo quanto previsto dalla CIVIT-ANAC; nel caso in cui nessuna certificazione sia prescritta, lo stato della pubblicazione sarà comunque accertato dal Direttore

- Amministrativo, con propria istruttoria ed avvalendosi di una Relazione del Responsabile Anticorruzione;
- per la rimanente parte, per finalità che saranno di volta in volta decise dalla Direzione e di cui sarà data informativa a consuntivo.

## 2 - AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI CALCOLO DEL PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE CON RIFERIMENTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI

### Accordo pregresso

Con riferimento l'accordo aziendale in materia di retribuzione di risultato stipulato in data 29 giugno 2012 - all'articolo 5, si è stabilito che "l'incentivo economico effettivamente distribuibile per ciascuna Unità operativa sarà definito, alla fine di ogni esercizio, in misura proporzionale al grado di raggiungimento, validato del Nucleo di Valutazione, degli obiettivi assegnati alla singola articolazione aziendale in sede di budget (con le modalità descritte nel vigente "Regolamento di budget")".

In particolare, per quanto riguarda gli obiettivi gestionali riferiti ai ricavi, si è stabilito nel citato accordo che "sarà preso in considerazione sia l'importo complessivo degli stessi (derivante dalla somma delle linee di produzione proprie di ciascuna articolazione aziendale), sia quello relativo alla quota extrabudget; in entrambi i casi, sarà calcolato lo scarto percentuale rispetto alle previsioni di budget discusse e concordate.

È stato quindi concordato di applicare la seguente tabella di calcolo del punteggio:

| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=95% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <95%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| <50%                       | 0                           |

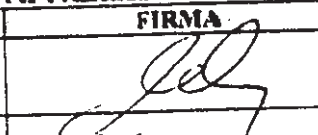
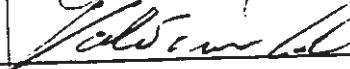
### Modifiche all'accordo

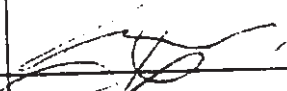



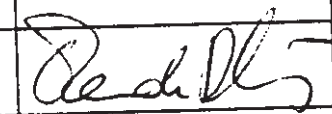
Prendendo atto dell'andamento dei volumi di produzione aziendali, nonché delle più recenti linee guida regionali, con il presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che è opportuna una rivisitazione dei criteri di calcolo del punteggio riferito ai ricavi.

Le parti congiuntamente concordano, a tal proposito, di sostituire la tabella, sopra riportata, di cui all'articolo 5 del citato accordo integrativo del 29 giugno 2012, che con effetto a partire dall'anno 2014 viene in questo modo modificata come segue:

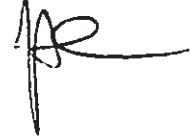
| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=98% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <98%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| < 50%                      | 0                           |

Nulla viene modificato dei restanti contenuti del citato accordo in materia di Retribuzione di risultato sottoscritto il 29 luglio 2012.

| Per l'Azienda |   |
|---------------|---|
| NOMINATIVO    | FIRMA   |
| DR. BOSIO     |  |
| DR. COLO      |  |
| DR. GI        |   |
|               |   |
|               |   |

| Per le OO.SS.           |                    |   |
|-------------------------|--------------------|---|
| SIGLA                   | NOMINATIVO         | FIRMA   |
| ANNO<br>SIME            | PAOLO<br>GALLARINO |  |
| ANNO<br>ASCOLI<br>FIALS | TIZIANA<br>ZARO    |  |
| FUSSIO<br>COAC          | ANITA<br>LUISS     |  |
| CISL<br>MEDIC           | UNICAM<br>STETANO  |  |
| FP<br>CGL<br>MEDICI     | FRANCO<br>DANDINI  |  |

ORLO  
MAGGIORA  
BERNARDINI



16.05.2014



### Allegato A - SCHEDA PROGETTO: "PARTOANALGESIA AZIENDALE"

Negli ultimi anni la Regione Lombardia ha a più riprese evidenziato, nell'ambito delle proprie linee guida per gli Enti sanitari, l'importanza della pratica dell'analgisia epidurale in occasione del parto non cesareo; prevedendo l'approntamento presso ogni punto nascita delle necessarie procedure, strumenti e competenze affinché ad ogni donna partoriente, che non presenti controindicazioni, possa essere offerta la possibilità del "parto senza dolore".

L'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate, a partire dal 2008, ha avviato e condotto un programma di sensibilizzazione a livello Aziendale sul tema del parto in analgesia. Il programma consiste in uno schema di incentivazione basato sul numero di prestazioni effettuate, le quali hanno dato luogo ad una specifica remunerazione "ad evento", basata sull'effettuazione di procedure di partoanalgesia in qualsiasi ora della giornata. Tale schema incentivante è stato mantenuto in operatività ed è rimasto in vigore fino al 2012.

A partire dal mese di settembre 2012 questa Azienda ha parzialmente modificato, con effetto fino a tutto il 2013, lo schema di cui sopra, operando in particolare:

- una distinzione tra procedure di partoanalgesia che avvengono in orario diurno (8.00 - 18.00), che sono, a tutti gli effetti, considerate quale attività istituzionale e non pertanto comportanti alcun riconoscimento economico aggiuntivo, e quelle che avvengono in orario notturno (18.00 - 8.00), per le quali è stato mantenuto uno schema di incentivazione ad evento;
- con riferimento alle sole prestazioni in orario 18.00 - 8.00, una differenziazione della quota di compenso riconosciuta al Dirigente Medico per ogni procedura effettuata; tale quota era dipendente dal fatto che, nella struttura di appartenenza, sia stato o meno raggiunto l'obiettivo del 20% di parto analgesie praticate sul totale dei parti non cesarei.

Con riferimento al 2013, la situazione è stata la seguente:

| Presidio      | PARTI TOTALI 2013 | Base storica (Partoanalgesie 2013) | % PARTI IN ANALGESIA su totale parti 2013 | Risultato atteso 2014-2015 - 20% su totale parti |
|---------------|-------------------|------------------------------------|---|--|
| Carate        | 1655              | 544                                | 32,87%                                    | 331  |
| Desio         | 1169              | 127                                | 10,86%                                    | 234  |
| Vimercate     | 1231              | 174                                | 14,13%                                    | 246  |
| <b>Totale</b> | <b>4055</b>       | <b>845</b>                         | <b>20,84%</b>                             | <b>811</b>                                       |

Osservando i dati a livello aziendale e l'andamento nell'ultimo anno di funzionamento del sistema di incentivazione, si osserva come le percentuali medie di ricorso al parto in analgesia siano ulteriormente migliorabili negli anni a venire, già a partire dal 2014.

In particolare, permane a livello di Presidio Ospedaliero una marcata disomogeneità della distribuzione dei parti effettuata in analgesia; tale situazione, verificatasi storicamente nei Presidi Ospedalieri dove è operativa una Struttura di Ostetricia e Ginecologia, non appare motivata da differenze oggettive tra dette strutture, giustificabili dal punto di vista clinico e/o gestionale; deve ritenersi pertanto frutto di prassi invalse, ma comunque modificabili.

Alla luce di ciò è necessario far evolvere il sistema di incentivazione esistente secondo i seguenti criteri:

- mantenimento dello schema di incentivazione ad evento;
- definizione di un budget massimo di risorse calcolato sulla base dei dati storici di effettuazione delle procedure;
- mantenimento della partoanalgesia quale attività istituzionale, al pari delle altre svolte dalle S.C. di Anestesia e Rianimazione, e conseguente non attribuzione di alcun compenso per le procedure effettuate nell'arco della fascia oraria 8.00 - 18.00, nei giorni feriali.



**Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate**

- ulteriore enfasi posta sull'obiettivo di raggiungimento del 20% di procedure di partoanalgesia effettuate sul totale dei parti non cesarei che hanno avuto luogo nella fascia oraria 18.00 - 8.00; tale obiettivo viene ribadito per gli anni 2014 e 2015, con esclusione per gli stessi anni di qualsiasi pagamento di compensi per procedure di partoanalgesia effettuate in strutture che non abbiano raggiunto il corrispondente risultato atteso nell'anno di riferimento.

Per gli anni 2014 e 2015 l'organizzazione prevista è la seguente:

- l'attività di parto analgesia viene svolta come attività ordinaria dal personale medico in orario di servizio dalle ore 8.00 alle 18.00 dei giorni feriali;
- dalle ore 18.00 alle ore 8.00 dei giorni feriali e nei giorni festivi l'attività è incentivata nel seguente modo: € 250,00 per procedura eseguita, con registrazione del relativo debito orario di 2 ore per il dirigente medico che esegue la procedura; ciò avverrà solo nel caso in cui il presidio persegua su base annuale almeno il 20% di parto analgesie sui parti non cesarei avvenuti su base storica nel corrispondente Presidio; di seguito il prospetto di calcolo dei risultati attesi:

| Presidio      | PARTI TOTALI 2013 | Base storica (Partoanalgesie 2013) | % PARTI IN ANALGESIA su totale parti 2013 | Risultato atteso 2014-2015 - 20% su totale parti |
|---------------|-------------------|------------------------------------|---|--|
| Carate        | 1655              | 544                                | 32,871%                                   | 331  |
| Desio         | 1169              | 127                                | 10,86%                                    | 234  |
| Vimercate     | 1231              | 174                                | 14,13%                                    | 246  |
| <b>Totale</b> | <b>4055</b>       | <b>845</b>                         | <b>20,84%</b>                             | <b>811</b>                                       |

- il finanziamento del progetto avverrà attraverso la destinazione di una quota parte, ammontante ad un massimo di € 150.000,00, delle risorse riservate alla Direzione Generale per premiare situazioni di particolare criticità, così come previsto dall'accordo sulla retribuzione di risultato della Dirigenza sottoscritto il 29 giugno 2012;
- in nessun caso il budget di cui al punto precedente potrà essere superato; nel caso in cui il numero di procedure effettuate determini un monte incentivi teorico superiore, il compenso per evento sarà ridefinito in maniera proporzionata alle effettive attività svolte.
- i compensi di cui sopra saranno erogati a consuntivo, di norma entro il mese di febbraio dell'anno successivo a quello di riferimento, al fine di consentire l'istruttoria necessaria per determinare il diritto all'erogazione del compenso (verifica sul raggiungimento della quota del 20% nella struttura);

Non è attualmente prevista la prosecuzione del sistema di incentivazione nel 2016, fatto salvo specifico nuovo accordo tra le parti.

Sarà altresì possibile, per l'anno 2015, un aggiornamento dei parametri di incentivazione di cui al presente progetto, in base all'andamento delle attività in argomento, nonché nel caso in cui atti di emanazione regionale, contenenti linee guida, disposizioni e altre forme di regolamentazione in tema di partoanalgesia, modifichino il quadro delle risorse disponibili per l'incentivazione.

I compensi saranno liquidati ai singoli dirigenti che eseguono la procedura, con la rendicontazione attualmente in vigore e con la relativa decurtazione oraria.

Per quanto riguarda la tipologia di trattamento economico fa fede l'inizio della procedura.



**ACCORDO PER L'AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI  
ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA  
DIRIGENZA SPTA - RUOLO SANITARIO**

Il giorno 16 maggio 2014 ha avuto luogo presso il Presidio di Vimercate l'incontro per la sottoscrizione del presente accordo per l'aggiornamento dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica e SPTA.

Il presente accordo viene sottoscritto:

- in applicazione dell'art. 27 del CCNL del 17 ottobre 2008 dell'area della dirigenza sanitaria e APT;
- ad integrazione del CCIA stipulato in data 27 luglio 2009;
- quale modifica parziale dell'accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato, stipulato in data 29 giugno 2012 e valido per la Dirigenza Medica-Veterinaria e per la Dirigenza SPTA.

**FINALITA DELL'ACCORDO**

Il presente accordo viene sottoscritto con le seguenti finalità:

- criteri di assegnazione quota del 15% del Fondo riservata alla Direzione Generale - anno 2014;
- aggiornamento dei criteri di calcolo del punteggio da attribuire con riferimento al raggiungimento degli obiettivi gestionali - Ricavi.

**1 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE QUOTA DEL 15% DEL FONDO È RISERVATA ALLA DIREZIONE GENERALE**

L'articolo 1 del citato accordo in tema di retribuzione di risultato del 29 giugno 2012 prevede una quota pari al 15% del totale del fondo sia "riservata alla Direzione Generale per premiare situazioni di particolare criticità, per la realizzazione di progetti, compensazioni per carichi di lavoro, ecc, verificatisi durante l'anno, che verranno comunicate alle OO.SS."

Per l'anno 2014 la quota di fondo corrispondente a tale percentuale ammonta, per l'Area contrattuale SPTA - Ruolo Sanitario, a € 12.915,00.

Per l'esercizio 2014, gli ambiti per i quali si prevede di destinare in via prioritaria tali risorse possono essere definiti dalla Direzione aziendale in corso d'anno od eventualmente anche a consuntivo, previa informativa alle OO.SS.

L'eventuale quota non utilizzata, od eventualmente anche la quota complessiva non utilizzata, ritornerà a fine anno nella disponibilità del fondo di risultato per le finalità dello stesso.

**2 - AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI CALCOLO DEL PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE CON RIFERIMENTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI**

**Accordo pregresso**

Con riferimento l'accordo aziendale in materia di retribuzione di risultato stipulato in data 29 giugno 2012 - all'articolo 5, si è stabilito che "l'incentivo economico effettivamente distribuibile per ciascuna Unità operativa sarà definito, alla fine di ogni esercizio, in misura proporzionale al grado di raggiungimento, validato del Nucleo di Valutazione, degli obiettivi assegnati alla singola articolazione aziendale in sede di budget (con le modalità descritte nel vigente "Regolamento di budget")".

In particolare, per quanto riguarda gli obiettivi gestionali riferiti ai ricavi, si è stabilito nel citato accordo che "sarà preso in considerazione sia l'importo complessivo degli stessi (derivante dalla somma delle linee di produzione proprie di ciascuna articolazione aziendale), sia quello relativo alla quota extrabudget; in entrambi i casi, sarà calcolato lo scarto percentuale rispetto alle previsioni di budget discusse e concordate.

È stato quindi concordato di applicare la seguente tabella di calcolo del punteggio:

| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=95% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <95%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| <50%                       | 0                           |

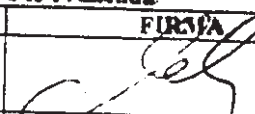

#### Modifiche all'accordo


Prendendo atto dell'andamento dei volumi di produzione aziendali, nonché delle più recenti linee guida regionali, con il presente accordo le parti si danno reciprocamente atto che è opportuna una rivisitazione dei criteri di calcolo del punteggio riferito ai ricavi.

Le parti congiuntamente concordano, a tal proposito, di sostituire la tabella, sopra riportata, di cui all'articolo 5 del citato accordo integrativo del 29 giugno 2012, che con effetto dall'anno 2014 viene in questo modo modificata come segue:

| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=98% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <98%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| < 50%                      | 0                           |

Nulla viene modificato dei restanti contenuti del citato accordo in materia di Retribuzione di risultato sottoscritto il 29 luglio 2012.

| Per l'Azienda |   |
|---------------|---|
| NOMINATIVO    | FIRMA   |
| DR BOSIO      |  |
| DR CDAO       |  |
|               |   |
|               |   |
|               |   |

| Per le OO.SS. |             |   |
|---------------|-------------|---|
| SIGLA         | NOMINATIVO  | FIRMA   |
| RUPI          | DELUCA VERA |  |
|               |             |   |
|               |             |   |
|               |             |   |
|               |             |   |

16.05.2014

## AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI ATTRIBUZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER LA DIRIGENZA SPTA - RUOLI PROFESSIONALE, TECNICO, AMMINISTRATIVO

Considerato che il giorno 16 maggio 2014 ha avuto luogo presso il Presidio di Vimercate l'incontro per la sottoscrizione dell'accordo per l'aggiornamento dei criteri di attribuzione della retribuzione di risultato per la Dirigenza Medica e Veterinaria e per la Dirigenza SPTA, Ruolo Sanitario;

Considerato che nel predetto incontro, nonostante la convocazione, non sono intervenute le OO.SS. rappresentative della Dirigenza SPTA, Ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo, e che pertanto non si è potuti addivenire ad un analogo accordo valido per tali ruoli;

Visto l'articolo 40, comma 3-ter, del D. Lgs. 165/2001, che recita "Al fine di assicurare la continuità e il migliore svolgimento della funzione pubblica, qualora non si raggiunga l'accordo per la stipulazione di un contratto collettivo integrativo, l'amministrazione interessata può provvedere, in via provvisoria, sulle materie oggetto del mancato accordo, fino alla successiva sottoscrizione. Agli atti adottati unilateralmente si applicano le procedure di controllo di compatibilità economico-finanziaria previste dall'articolo 40-bis";

Visti altresì:

- l'art. 27 del CCNL del 17 ottobre 2008 dell'area della dirigenza sanitaria e APT;
- il CCIA stipulato in data 27 luglio 2009;
- l'accordo integrativo aziendale in materia di retribuzione di risultato, stipulato in data 29 giugno 2012 e valido per la Dirigenza Medica-Veterinaria e per la Dirigenza SPTA;

Si ritiene di dover con atto unilaterale aziendale provvedere ad un aggiornamento analogo dei seguenti aspetti relativi alla corresponsione della Retribuzione di Risultato per i Ruoli Professionale, Tecnico, Amministrativo della dirigenza SPTA:

- criteri di assegnazione quota del 15% del Fondo riservata alla Direzione Generale - anno 2014;
  - aggiornamento dei criteri di calcolo del punteggio da attribuire con riferimento al raggiungimento degli obiettivi gestionali - Ricavi;
- così come di seguito descritto.

### **1 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE QUOTA DEL 15% DEL FONDO È RISERVATA ALLA DIREZIONE GENERALE**

L'articolo 1 del citato accordo in tema di retribuzione di risultato del 29 giugno 2012 prevede una quota pari al 15% del totale del fondo sia "riservata alla Direzione Generale per premiare situazioni di particolare criticità, per la realizzazione di progetti, compensazioni per carichi di lavoro, ecc, verificatisi durante l'anno, che verranno comunicate alle OO.SS.".

Per l'anno 2014 la quota di fondo corrispondente a tale percentuale ammonta, per l'Area contrattuale SPTA - Ruoli Professionale, Tecnico e Amministrativo, a € 16.517,00.

Per l'esercizio 2014, gli ambiti per i quali si prevede di destinare in via prioritaria tali risorse sono i seguenti:

- attuazione in tutte le strutture Aziendali degli adempimenti in tema di Anticorruzione e Trasparenza - diretta ai Dirigenti dei Ruoli Amministrativo, Professionale e Tecnico, secondo la certificazione redatta dal Responsabile Anticorruzione e Trasparenza Aziendale;

- riorganizzazione del SITRA per la realizzazione del progetto di somministrazione di lavoro a tempo determinato, la cui attuazione sarà certificata da una relazione del Direttore Sanitario – diretta ai Dirigenti delle Professioni Infermieristiche; lo stato della redazione e messa a regime sarà accertato dal Direttore Sanitario, con propria istruttoria ed avvalendosi di una Relazione del Direttore Sitra.

Le risorse di cui sopra saranno corrisposte, al raggiungimento dei corrispondenti obiettivi, in quote uguali su tutti i dirigenti, differenziate in base all'incarico secondo i seguenti coefficienti:

- o 1,3 – Direttori Struttura Complessa o facenti funzione;
- o 1,0 – Altri Dirigenti;

## 2 – AGGIORNAMENTO DEI CRITERI DI CALCOLO DEL PUNTEGGIO DA ATTRIBUIRE CON RIFERIMENTO AL RAGGIUNGIMENTO DEGLI OBIETTIVI GESTIONALI

### Accordo pregresso

Con riferimento l'accordo aziendale in materia di retribuzione di risultato stipulato in data 29 giugno 2012 – all'articolo 5, si è stabilito che "l'incentivo economico effettivamente distribuibile per ciascuna Unità operativa sarà definito, alla fine di ogni esercizio, in misura proporzionale al grado di raggiungimento, validato del Nucleo di Valutazione, degli obiettivi assegnati alla singola articolazione aziendale in sede di budget (con le modalità descritte nel vigente "Regolamento di budget")".

In particolare, per quanto riguarda gli obiettivi gestionali eventualmente riferiti a ricavi, si è stabilito nel citato accordo che "sarà preso in considerazione sia l'importo complessivo degli stessi (derivante dalla somma delle linee di produzione proprie di ciascuna articolazione aziendale), sia quello relativo alla quota extrabudget; in entrambi i casi, sarà calcolato lo scarto percentuale rispetto alle previsioni di budget discusse e concordate.

È stato quindi concordato di applicare la seguente tabella di calcolo del punteggio:

| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=95% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <95%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| <50%                       | 0                           |

### Modifiche all'accordo

Prendendo atto dell'andamento dei volumi di produzione aziendali, nonché delle più recenti linee guida regionali, è opportuna una rivisitazione dei criteri di calcolo del punteggio riferito ai ricavi.

Viene pertanto sostituita la tabella, sopra riportata, di cui all'articolo 5 del citato accordo integrativo del 29 giugno 2012, che con effetto dall'anno 2014 viene modificata come segue:

| <u>Risultato osservato</u> | <u>Punteggio attribuito</u> |
|----------------------------|-----------------------------|
| >=98% rispetto all'atteso  | 100                         |
| >=90% <98%                 | 90                          |
| >=80% <90%                 | 80                          |
| >=70% <80%                 | 70                          |
| >=50% <70%                 | 50                          |
| < 50%                      | 0                           |

6368  
1080

Nulla viene modificato dei restanti contenuti del citato accordo in materia di Retribuzione di risultato sottoscritto il 29 luglio 2012 per il ruolo in questione.

Ai sensi dell'articolo 50 c. 5 del CCNL Normativo 1998 - 2001 ed economico 1998 - 1999 per la Dirigenza SPTA, gli eventuali residui del fondo posizione confluiranno temporaneamente, a partire dall'esercizio 2014, nel fondo risultato, ad incremento del monte risorse disponibile per l'incentivazione dei Dirigenti appartenenti all'Area, e verranno liquidati a tale titolo e secondo le regole e i criteri in vigore per la Retribuzione di Risultato.