

Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate

OSPEDALI DI: Carate Brianza, Desio, Giussano, Seregno, Vimercate

DELIBERAZIONE N. **931**

DEL **27 NOV. 2014**

Oggetto: **Aggiornamento del Codice Etico Comportamentale (CEC) dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate.**

Il Direttore S.C. Affari Generali e Legali
Avv. to Cristina Clementi



Contenuto del provvedimento

Aggiornamento del Codice Etico Comportamentale (CEC), alla luce dell'implementazione delle recenti normative in materia di trasparenza e corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni.

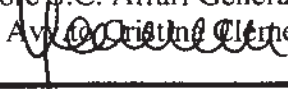
Principali documenti istruttori

- D.Lgs. 8 giugno 2001, n. 231;
- D.G.R. 11 giugno 2004, n. VII/17864;
- D.G.R. 13 dicembre 2006, n. VIII/3776;
- Deliberazione 29 giugno 2007, n. 967 "Adozione del Codice Etico dell'A.O. di Vimercate"
- L.R. 30 dicembre 2009, n. 33 (art. 13 bis, introdotto dalla L.R. 7 marzo 2011, n. 6);
- D.D.G.S. 11 marzo 2010, n. 2298;
- Legge 6 novembre 2012, n. 190;
- DGR 21 febbraio 2013, n. IX/4881;
- D.Lgs. 14 marzo 2013, n. 33;
- D.P.R. 16 aprile 2013, n. 62.

Archiviazione

Atti AAGG 143/2013

Il Direttore S.C. Affari Generali e Legali
Avv. to Cristina Clementi



Spesa prevista

Si attesta che il provvedimento istruito non prevede oneri a carico dell'Amministrazione.

Il Direttore S.C. Economico-Finanziaria f.f.
Dr.ssa Silvia Trezzi



Oggetto: **Aggiornamento del Codice Etico Comportamentale (CEC) dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate.**

IL DIRETTORE GENERALE

VISTA la D.G.R. n° IX/2835 del 23 dicembre 2011, con la quale il sottoscritto è stato nominato Direttore Generale di questa Azienda Ospedaliera;

PRESO ATTO che il Responsabile della Struttura proponente ha richiamato le seguenti principali disposizioni normative e regolamentari in materia:

- il Decreto Legislativo del 8 giugno 2001, n. 231 *“Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300”* e s.m.i.;
- la D.G.R. VII/17864 del 11 giugno 2004 con la quale si è provveduto all'introduzione, in via sperimentale, nelle aziende sanitarie pubbliche della Regione Lombardia di un Codice Etico-Comportamentale;
- la D.G.R. VIII/3776 del 13 dicembre 2006 *“Determinazioni in ordine alla Gestione del Servizio Socio Sanitario Regionale per l'esercizio 2007”*, c.d. *“regole di sistema”* ed in particolare l'allegato 13 *“Linee guida regionali per l'adozione del codice etico e dei modelli di organizzazione e controllo delle Aziende Sanitarie Locali e Aziende Ospedaliere”*;
- le Linee Guida attuative allegate alla Circolare regionale della Direzione Generale Sanità prot. H1.2006.0054879 del 21 dicembre 2006;
- il D.D.G.S. n. 2298 dell'11 marzo 2010 che ha provveduto all'aggiornamento delle suddette linee guida;
- la Legge Regionale del 7 marzo 2011 n. 6 che ha introdotto l'art. 13 bis nella L.R. del 30 dicembre 2009 n. 33 imponendo l'obbligo a ciascuna azienda ospedaliera o sanitaria della Regione di adottare ed aggiornare il proprio Codice Etico-comportamentale;
- la D.G.R. IX/4881 del 21 febbraio 2013 *“Determinazioni in ordine all'attuazione dell'art. 13 bis della L.R. n. 33/2009: Adeguamento implementazione e aggiornamento del codice Etico – Comportamentale”*;
- Legge 6 novembre 2012 n. 190 *“Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione”*;
- D.Lgs 14 marzo 2013 n. 33 *“Riordino della disciplina riguardante gli obblighi di pubblicità, trasparenza e diffusione di informazioni da parte delle pubbliche amministrazioni”*;

- D.P.R. 16 aprile 2013 n. 62 "Regolamento recante il codice di comportamento dei dipendenti pubblici a norma dell'articolo 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165";

RICHIAMATA la deliberazione n. 967 del 29.06.2007 con cui l'Azienda ha adottato il Codice Etico dell'Azienda Ospedaliera di Vimercate;

RICHIAMATA, altresì, la deliberazione del 30 luglio 2013, n. 569 con la quale si è provveduto a nominare l'attuale Organismo di Vigilanza sul Codice Etico Comportamentale dell'Azienda Ospedaliera di Desio e Vimercate;

RILEVATO che l'Organismo di Vigilanza ha il compito di vigilare sul funzionamento, l'osservanza e l'aggiornamento del Codice Etico-comportamentale adottato dall'Azienda e che, nello svolgimento di tale attività, ha provveduto ad esaminare la bozza del Codice Etico Comportamentale, predisposta dall'Azienda, in vista di una implementazione del documento anche alla luce delle recenti normative in materia di trasparenza e corruzione nelle Pubbliche Amministrazioni, e formulare specifiche proposte di aggiornamento del documento, come da verbali di riunione dell'Organismo, agli atti;

RITENUTO opportuno procedere alla revisione del vigente Codice Etico, mediante adozione ed approvazione del nuovo testo, allegato al presente provvedimento, aggiornato e redatto nel rispetto di tutte le disposizioni normative quivi menzionate ed intervenute nel corso del tempo, nonché in ossequio alle proposte di aggiornamento esplicitate dall'Organismo di Vigilanza;

OSSERVATO che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri a carico di questa Azienda;

ACQUISITI i pareri del Direttore Amministrativo e del Direttore Sanitario resi per quanto di competenza, ai sensi dell'art.3 del D.Lgs. n. 502/1992 e s.m.i.;

DELIBERA

Per le motivazioni in premessa indicate:

- 1) di approvare e adottare il nuovo testo aggiornato del "Codice Etico Comportamentale", che costituisce parte integrante e sostanziale del presente provvedimento;
- 2) di demandare alla S.C. Affari Generali e Legali la pubblicazione del suddetto documento sul sito web istituzionale (aree Internet e Intranet) e comunicazione all'Organismo di Vigilanza sul Codice Etico Comportamentale;
- 3) di prendere atto che dall'adozione del presente provvedimento non discendono oneri a carico di questa Amministrazione;
- 4) di dare atto che la presente deliberazione, non soggetta a controllo, è immediatamente esecutiva ai sensi dell'art. 18 - comma 9 - della Legge Regionale 30 dicembre 2009, n. 33, e verrà pubblicata mediante affissione all'Albo dell'Azienda nei modi di legge;

Pagina 3 di 5

- 5) di dare atto infine che, ai sensi della Legge n. 241/1990, responsabile del procedimento è l'avv. Cristina Clementi - Direttore della S.C. Affari Generali e Legali, e che responsabile dell'istruttoria e dell'esecuzione contestuale del presente provvedimento è la sig.ra Marilena Fugacci, collaboratore amministrativo professionale, in servizio presso la medesima struttura.
-

Allegati:

- 1) Codice Etico Comportamentale

IL DIRETTORE GENERALE

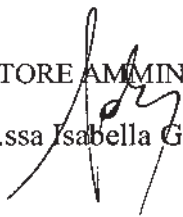
(Dott. Pietro Caltagirone)



Parere favorevole ex art. 3 Decreto Legislativo n. 502/92 e successive modificazioni e integrazioni.

IL DIRETTORE AMMINISTRATIVO

(Dott.ssa Isabella Galluzzo)



IL DIRETTORE SANITARIO

(Dott. Marco Bosio)



DELIBERAZIONE N. **931** DEL **27 NOV. 2014**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che la presente deliberazione è pubblicata all'albo di questa Azienda così come previsto dall'art.32, comma 1, della Legge 69/2009, dal **28 NOV. 2014** e vi rimarrà per quindici giorni consecutivi.

E' altresì pubblicata sul sito istituzionale www.aodesiovimercate.it conformemente all'art.8 del D.Ls. 33/2013.

Vimercate, **28 NOV. 2014**

FUNZIONARIO INCARICATO S.C.
AFFARE GENERALI E LEGALI
(SIG. Lorella Savoldelli)

